

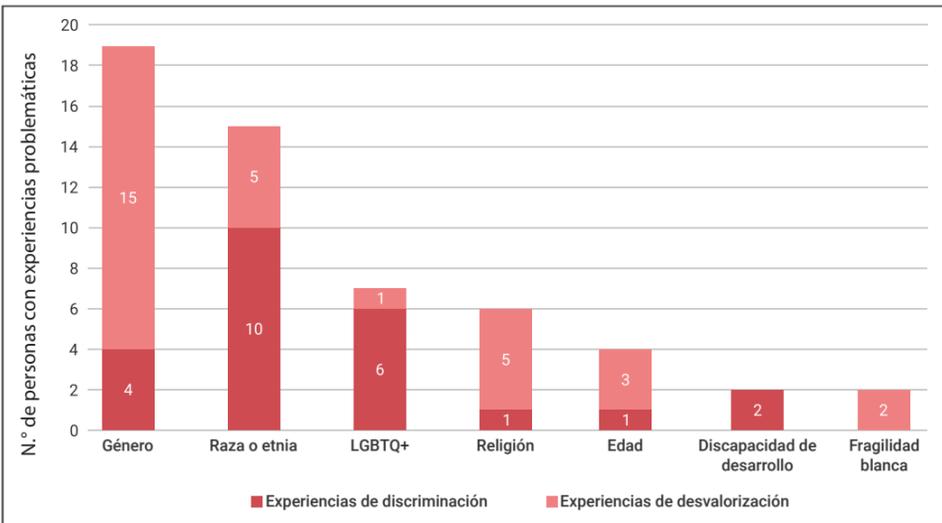
# Reduciendo la disparidad en salud para la comunidad LGBTQ +



Ilustración de Storyset

**Disparidad en salud:** diferencias evitables e injustas en los resultados del tratamiento de salud mental y consumo de sustancias experimentados por grupos sociales con menos recursos.

## Discriminación y desvalorización en el lugar de trabajo



De los cuatro grupos objetivo, alrededor del 11% de las personas declararon tener experiencias relacionadas con la discriminación o no sentirse valoradas en el trabajo.

Además, un pequeño porcentaje (1.3%) de las personas que respondieron a la encuesta cuando se les preguntó sobre este tema hizo comentarios racistas, transfóbicos, homofóbicos y otros comentarios despectivos.

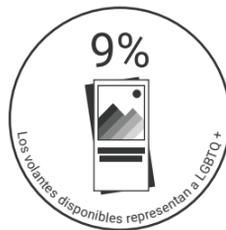
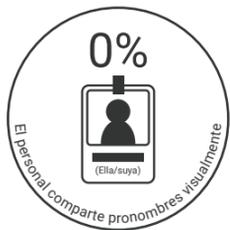
## Porcentaje de empleados LGBTQ+ en funciones administrativas

Los empleados que se identificaron como personas LGBTQ+ tenían **menos probabilidades** de tener puestos administrativos que los empleados que no se identificaron.



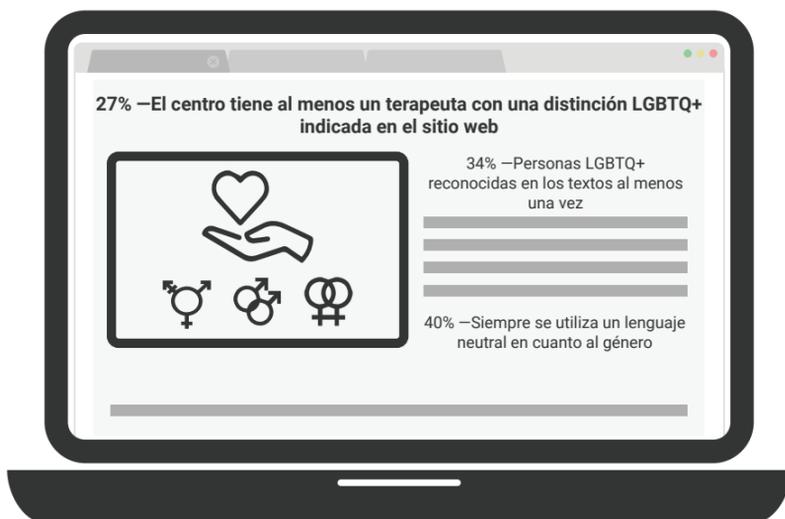
## Instalaciones acogedoras, accesibles e inclusivas

Los elementos identificados por el grupo de trabajo LGBTQ+ como acogedores, de fácil acceso e importantes para su comunidad se encontraron en los recorridos de las instalaciones aproximadamente el 37% de las veces.



## Sitios web que dan la bienvenida a personas LGBTQ +

El grupo de trabajo LGBTQ+ y los miembros de la comunidad revisaron los materiales orientados al público de cada agencia y encontraron elementos importantes para su comunidad aproximadamente el 28% de las veces.



## Recomendaciones

<p>Crear formularios de admisión inclusivos que pregunten sobre nombres, pronombres y si el cliente desea discutir su identidad durante la sesión.</p>	<p>Aumentar y apoyar la investigación de la comunidad LGBTQ+ y para esta. Esta investigación debe sumarse al desarrollo de evaluaciones y prácticas basadas en evidencia.</p>	<p>Establecer nuevas conexiones con las personas LGBTQ+ y sus organizaciones de base. Las organizaciones de base son grupos iniciados por miembros de la comunidad.</p>	<p>Abordar los déficits de capacitación brindando mejores capacitaciones realizadas con la comunidad u organizaciones LGBTQ +. Estas capacitaciones deben tener contenido que se centre en lo que es importante para las personas LGBTQ +.</p>	<p>Reducir el contacto entre los clientes y las fuerzas del orden.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------

Para obtener más información, escriba a: [osumhtay@utah.gov](mailto:osumhtay@utah.gov)

Consulte la evaluación de necesidades completa para obtener información adicional: <https://bit.ly/3DO61Yy>.  
Encuentre la descripción general de las disparidades en salud en: <https://bit.ly/3FRoLYI>